



**LAPORAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN
TAHUN 2022**

LAPORAN BERKELANJUTAN

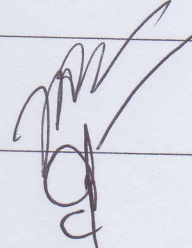
(SUSTAINABILITY REPORT)

PERIODE 2022

PT FORTUNA MULTI FINANCE

LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT FORTUNA MULTI FINANCE
PERIODE TAHUN 2022

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
HENDRO PEMILU	DIREKTUR UTAMA		
SUSI FIRMANTO	DIREKTUR		
FIRMANTO	KOMISARIS		

DAFTAR ISI

1. Penjelasan Strategi berkelanjutan
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan
 - a. Aspek Ekonomi
 - b. Aspek Lingkungan Hidup
 - c. Aspek Sosial
3. Profil Singkat
 - a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan
 - b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, email dan situs web serta kantor cabang
 - c. Skala usaha
 - d. produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan
 - e. Keanggotaan pada asosiasi
 - f. Perubahan (penutupan atau pembukaan cabang, struktur kepemilikan saham)
4. Penjelasan Direksi
 - a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
 - b. Penerapan keuangan berkelanjutan
 - c. Strategi pencapaian target
5. Tata Kelola Berkelanjutan
 - a. Uraian tugas penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan
 - b. Pengembangan kompetensi
 - c. Prosedur keuangan berkelanjutan
 - d. Keterlibatan pemangku kepentingan
 - e. Permasalahan yang dihadapi

6. Kinerja Berkelanjutan

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Internal PT Fortuna Multi Finance
- b. Kinerja Ekonomi
- c. Kinerja Sosial
- d. Kinerja Lingkungan Hidup
- e. Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

BAB 1

PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi Keberlanjutan yang dilakukan oleh PT Fortuna Multi Finance (PT FMF) adalah sebagai berikut :

1. Membuat Rencana Kerja

PT FMF selain membuat Rencana Bisnis Tahunan yang disampaikan kepada OJK pada bulan November setiap tahunnya, juga membuat Rencana Aksi Keuangan Keberlanjutan pertama kalinya yaitu tahun 2020 sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

2. Mengembangkan struktur jabatan

Selama tahun 2022 PT FMF belum melakukan mengembangkan struktur jabatan. Struktur Organisasi disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

3. Memanfaatkan teknologi

Dengan pengembangan teknologi maka PT FMF saat ini memanfaatkan teknologi dalam penggunaan kertas yang berkaitan dengan kegiatan operasional dan penagihan.

BAB 2

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a. Aspek Ekonomi

No		2020	2021	2022
1	Kuantitas produksi / jasa yang dijual/unit kendaraan yang dibiayai	6.683 Unit	6.133 unit	3.222 unit
2	Pendapatan/piutang pembiayaan	208.066.473.391	169.341.300.317	79.397.721.900
3	Laba atau rugi bersih	15.504.101.274	15.499.407.478	15.704.018.904

PT FMF menyalurkan pembiayaan multiguna secara pembelian dengan pembayaran secara angsuran untuk sepeda motor baru merk Yamaha dan pembiayaan modal kerja.

b. Aspek Lingkungan

Di dalam lingkungan kantor, PT FMF melakukan penghematan penggunaan energy antara lain penggunaan listrik, air dan kertas .

c. Aspek Sosial

Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT FMF baru dimulai pada tahun 2020, sehingga belum ada nya sosialisasi yang memadai / belum dilaksanakan. Walaupun sejak tahun 2020 terjadi pandemic Covid-19 yang berlangsung sampai dengan tahun 2022, tetapi PT FMF pada tahun 2022 telah melakukan CSR berupa Rp. 13.762.600

BAB 3
PROFIL SINGKAT PT FORTUNA MULTI FINANCE

a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan PT FMF

Visi Perusahaan

Menjadi perusahaan pembiayaan yang handal

Misi Perusahaan

- Menyediakan fasilitas kredit kendaraan bermotor yang dapat diandalkan melalui kerjasama yang saling menguntungkan serta berkesinambungan.
- Memberikan keuntungan bagi stake holder

b. Nama, alamat nomor telepon , nomor faksimili, alamat email, situs web dan kantor cabang

Nama Perusahaan	PT Fortuna Multi Finance
Kantor Pusat	PT Fortuna Multi Finance
No. Telp	Jalan Cideng Timur No. 15F Jakarta Barat
No. Fax	021-63867102
Email	021-63867104
Website	FMF.finance33@gmail.com
	Fmffinance.wordpress.com

PT FMF memiliki 1 Kantor Selain Kantor Cabang/KSKC yaitu :

KSKC	Pontianak
Alamat	Pontianak

No. Telp	Jl. H.Rais A.Rachman Kel.Sungai Jawi Dalam Kec. Pontianak Barat
No. Fax	

c. Skala Usaha PT Fortuna Multi Finance

1) Total asset dan Total Kewajiban

	2020	2021	2022
Total Aset	212.142.919.304	213.251.307.129	141.111.410.300
Total Kewajiban	48.126.647.969	33.735.628.315	5.891.712.582

2) Jumlah karyawan per Desember 2022 berdasarkan jenis kelamin, usia, pendidikan, status ketenagakerjaan dan jabatan

No	Wilayah	Laki-laki	Perempuan
1	Kantor Pusat	5	8
2	Pontianak	183	57
Jumlah		188	65

No	Usia	Jumlah
1	20-30 Tahun	150
2	31-40 Tahun	80
3	41-50 Tahun	20
4	51-70 Tahun	3
Jumlah		253

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Karyawan
1	Doctoral (S3)	0
2	Pasca sarjana (S2)	0
3	Sarjana (S1)	2
4	Diploma (D3)	2
5	SMA	249
Jumlah		253

No	Status Ketenagakerjaan	Jumlah
1	Tetap	64
2	Tidak Tetap	189
Jumlah		253

No	Jabatan	Jumlah Karyawan
1	General Manager	
2	Kepala Divisi	6
3	Pemasaran	42
4	Analisis Kelayakan Pembiayaan	8
5	Penagihan	122
6	Administrasi dan Pembukuan	66
7	Manajemen Risiko, kepatuhan, APUPPT, Pengaduan konsumen	4
8	Audit Internal	2

9	Legal	1
10	Teknologi Informasi (IT)	2
Jumlah		253

3) Persentase kepemilikan Saham

Saham- saham PT FMF seluruhnya dimiliki oleh lokal (Indonesia) , yaitu Perseroan Terbatas (tertutup) dan perorangan pribadi, yaitu :

1. PT Mitra Persada Makmur Abadi sebesar 70 %
2. Firmanto sebesar 29 %
3. Lie Theng Kiang (Hendro Pemilu) sebesar 1 %

4) Wilayah Operasional

Wilayah operasional PT Fortuna Multi Finance adalah di Kalimantan Barat.

d. Produk. Layanan dan kegiatan usaha

PT Fortuna Multi Finance bergerak di bidang usaha perusahaan pembiayaan sebagaimana yang tercantum di dalam POJK 35/POJK.05/2018 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Pembiayaan. Untuk saat ini perusahaan fokus kepada kendaraan roda 2 baru merk Yamaha , dengan pembiayaan :

Produk	Nama Produk
Pembiayaan Multiguna	- Pembelian dengan pembayaran secara angsuran
Pembiayaan Modal Kera	- Modal Usaha

e. Keanggotaan pada asosiasi

PT Fortuna Multi Finance terdaftar sebagai anggota Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI), terdaftar sebagai anggota LAPS SJK (Lembaga Alternatif Penyelesaian

Sengketa Sektor Jasa Keuangan) dan terdaftar sebagai anggota Rapindo (pendaftaran asset)

- f. Perubahan signifikan PT Fortuna Multi Finance (Penutupan atau Pembukaan Cabang dan kepemilikan saham)

Pada tahun 2022 tidak ada pembukaan cabang dan tidak ada perubahan kepemilikan saham.

BAB 4

PENJELASAN DIREKSI

- a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi berkelanjutan

Tahun 2020 adalah tahun pertama kali PT FMF menyusun laporan berkelanjutan ini sesuai dengan Lampiran II POJK 51/POJK.03/2017.

Dengan terjadi nya pandemic covid-19 sejak awal tahun 2020 sampai dengan saat ini yang menyebabkan Penerapan keuangan berkelanjutan pada tahun 2021 belum dapat dilakukan secara maksimal , dimana sejak tahun 2020 perusahaan berusaha bertahan di tengah kondisi ekonomi yang tidak menentu.

Tujuan perusahaan bukan saja untuk sekedar memperoleh profit (aspek ekonomi) yang sebesar-besarnya, tetapi harus juga memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan.

Direksi PT Fortuna Multi Finance berkomitmen akan berusaha sebaik mungkin dalam penerapan keuangan berkelanjutan walaupun tantangan yang akan dihadapi akan berat selain tantangan yang diakibatkan oleh pandemic covid-19 .

b. Penerapan keuangan berkelanjutan

Walaupun sejak tahun 2020 di tengah pandemic covid-19, pada tahun 2021 PT FMF berupaya untuk melakukan CSR yaitu berupa Rp. 13.762.600

PT FMF juga telah melakukan kampanye di lingkungan kantor untuk menghemat pemakaian listrik, air, dan kertas.

PT FMF telah melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan di lingkungan masyarakat sekitar yang telah dilaksanakan pada tanggal 23 September 2022, dan ikut berpartisipasi pada Bulan Inklusi Keuangan (BIK) pada bulan Oktober 2021 yang lalu.

c. Strategi pencapaian target

Strategi pencapaian target keuangan berkelanjutan adalah menjalankan sesuai dengan roadmap pada rencana aksi keuangan berkelanjutan (RAKB), dikarenakan pada tahun 2021 roadmap tersebut tidak dapat dijalankan, tetapi hal tersebut di sesuaikan pula dengan pertumbuhan ekonomi pada saat ini akibat dari ada nya pandemic covid-19 yang berkepanjangan.

Dalam menjalankan kegiatan usaha nya, perusahaan juga melakukan pengelolaan risiko dan mitigasi risiko antara lain dengan mengasuransikan kendaraan dan menjadi anggota Rapindo (pencatatan asset).

BAB 5

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

- a. Secara keseluruhan Direksi bertanggung jawab terhadap aksi keuangan berkelanjutan, dan akan didukung oleh semua Divisi yang ada.
- b. Pengembangan kompetensi anggota Direksi, Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan akan dilakukan dengan pelaksanaan edukasi /seminar/workshop yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.
- c. Dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan maka terlebih dahulu perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang memadai dengan pengetahuan dan wawasan tentang keuangan berkelanjutan, dikarenakan pada tahun 2022 adalah fase persiapan yang mana persiapan itupun tidak dapat dilaksanakan dengan maksimal dikarenakan adanya pandemic covid-19.
- d. Pemangku kepentingan perusahaan yang diantaranya adalah pemegang saham, karyawan, debitor, maka perusahaan akan melakukan komunikasi, yaitu :
 - Komunikasi Internal : Komunikasi 2 arah secara Internal dilakukan di dalam PT Fortuna Multi Finance , dapat berupa seminar, sosialisasi, training.
 - Komunikasi Eksternal : Komunikasi 2 arah Eksternal dilakukan kepada Para Pemegang Saham atau pemangku kepentingan dan kepada para nasabah PT Fortuna Multi Finance. Komunikasi Eksternal kepada Para Pemegang Saham dilakukan selain melalui Rapat Umum Pemegang Saham atau Keputusan Sirkuler dapat juga via media lainnya berupa laporan-laporan yang dibutuhkan oleh Para Pemegang Saham.

Untuk meningkatkan pelayanan kepada nasabah maka PT Fortuna Multi Finance melakukan komunikasi dalam hal terjadi pengaduan dan keluhan nasabah, mempromosikan produk-produk pembiayaan dari PT Fortuna Multi Finance, dan dapat juga dilakukan melalui kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan.

- e. Permasalahan yang di hadapi oleh perusahaan dalam penerapan keuangan berkelanjutan dapat di lihat dari 2 faktor, yaitu :
- Permasalahan yang disebabkan oleh faktor internal yaitu permasalahan Sumber Daya Manusia yang belum memadai dan masih terbatas nya informasi mengenai keuangan berkelanjutan.
 - Permasalahan yang disebabkan oleh faktor eksternal yaitu permasalahan perkembangan dan pertumbuhan perekonomian yang disebabkan oleh imbas dari pandemic covid-19, yang berlangsung dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022.

BAB 6

KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di PT Fortuna Multi Finance

Budaya keberlanjutan di internal Perusahaan adalah dimulai dengan membudayakan kampanye hemat energi yaitu hemat listrik, air dan kertas.

Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, tidak ada perbedaan perlakuan, dan *zero tolerance* terhadap *fraud*.

b. Kinerja Ekonomi

	2020	2021	2022
Target Pembiayaan	194.214.162.970	181.480.821.863	94.853.711.818
Realisasi Pembiayaan	208.066.473.391	169.341.300.317	92.653.919.713
Laba / rugi bersih	15.504.101.274	15.499.407.478	15.704.018.904

c. Kinerja Sosial

1) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada para debitur tidak ada diskriminasi.

2) PT Fortuna Multi Finance berkomitmen untuk :

- Tidak mempekerjakan pekerja anak
- Tidak ada pekerja paksa
- Kesetaraan kesempatan bekerja
- Pemberian upah berdasarkan UMR

Adapun training/seminar/sertifikasi yang telah dilaksanakan selama tahun 2022 oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kemampuan dan pengembangan pegawai adalah sebagai berikut :

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL , TEMPAT KEGIATAN, PENYELENGGARA	KETERANGAN
1	Webinar Nasional “ Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan ”	01 Maret 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi
2	Seminar Nasional “ Tantangan Percepatan Transformasi Ekonomi Digital “	31 Mei 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi dan 1 Orang Komisaris
3	Seminar Nasional “ Economic Outlook 2023 “	27 September 2022, Online, APPI	Diikuti oleh 2 orang Direksi
4	Sertifikasi Penagihan	Online, SPPI	Di ikuti oleh 10 orang tim penagihan
5	Training Internal Collection , Marketing dan Surveyor	5 & 6 January 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 12 orang karyawan
		9 & 10 Maret 2022 , Marketing	Diikuti oleh 29 orang karyawan
		11 & 12 April 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 11 orang karyawan
		13 & 14 Juni 2022 , Marketing	Diikuti oleh 17 orang karyawan
		16 & 17 September 2022 , Penagihan	Diikuti oleh 17 orang karyawan
		19 & 20 September 2022 , Marketing	Diikuti oleh 21 orang karyawan

		4 & 5 Oktober 2022 , Penjelasan SOP & Sistem kerja dan penentuan target 2023	Diikuti oleh 15 orang karyawan
--	--	--	-----------------------------------

3) Masyarakat/konsumen

Pada tahun 2022 PT Fortuna Multi Finance melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tanggal 23 September 2022 dan juga ikut berpartisipasi dalam Bulan Inklusi Keuangan (BIK) pada bulan Oktober 2022 yang lalu.

Selama tahun 2022 tidak tercatat adanya pengaduan konsumen di kantor PT Fortuna Multi Finance.

d. Kinerja Lingkungan Hidup

PT Fortuna Multi Finance sudah memanfaatkan teknologi untuk mengurangi penggunaan kertas dan tinta printer.

e. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Dimasa yang akan datang PT Fortuna Multi Finance akan mengembangkan cara-cara pembiayaan multiguna tidak hanya pembelian dengan pembayaran secara angsuran saja dan juga mengembangkan pembiayaan modal kerja serta pembiayaan investasi, agar lebih menjangkau setiap lapisan masyarakat yang membutuhkan dengan tetap memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan hidup.
